



ประกาศเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ปรากฏว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีสามารถจ้างให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อให้การบริการสาธารณะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีสามารถ เป็นที่พึ่งของประชาชนในเขตเทศบาล และประชาชนโดยทั่วไปได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีความจำเป็นต้องดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง**

- พนักงานจ้างตามภารกิจ หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล
- พนักงานจ้างทั่วไป หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

**๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่เปิดรับสมัคร**

**๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ**

๒.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยครูเอกพลศึกษา จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยครูเอกทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

**๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป**

- ไม่มี -

**๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นชาย หรือหญิง มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต  
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน  
พรรคการเมือง

๓.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด  
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น  
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรง  
ตำแหน่งทางการเมือง พรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น  
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน  
อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

#### ๔. หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่สมัคร

๕.๑ เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลา  
ราชการ ได้ที่ชั้น ๒ ห้องสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี โดยเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีได้ประชาสัมพันธ์  
การรับสมัครให้ทราบทางเสียงตามสาย และบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลโดยทั่วกัน

๕.๒ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยมีผู้รับรองใบสมัครซึ่งเป็นข้าราชการประจำ  
ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ เป็นต้นไป ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

#### ๖. หลักฐานการสมัคร

๖.๑ ใบสมัครเข้าทำงาน

(ขอได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาล  
เมืองสุพรรณบุรี)

- |   |       |   |      |
|---|-------|---|------|
| ๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน                            | จำนวน | ๑ | ชุด  |
| ๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                    | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖.๔ ใบแสดงวุฒิการศึกษา ใบสุทธิหรือประกาศนียบัตร | จำนวน | ๑ | ฉบับ |

- ๖.๕ ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งไม่แสดงว่าเป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ไม่สวมหมวก จำนวน ๒ รูป
- ๖.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล หรือสำเนาบัตรประกันสังคม)
- หมายเหตุ** เอกสารตาม ๖.๒ - ๖.๔, ๖.๗ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง

#### **๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา**

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ณ บอร์ดงานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ หรือสอบถามรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๑-๑๐๒๑ ต่อ ๑๑๑

#### **๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ**

เทศบาลจะทำการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ในรูปแบบของการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตามหลักสูตรที่จำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด และเลือกสรรด้วยวิธีดังต่อไปนี้

##### **๘.๑ หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ**

กำหนดคะแนน ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

##### **๘.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)** โดยวิธีการสอบข้อเขียน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ข้อสอบแบบปรนัย ดังนี้

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนขอบเขตความรู้ความสามารถที่ต้องการ เช่น ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศเกี่ยวกับวิชาที่ใช้ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

**๘.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)** โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการทดสอบการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ข้อสอบแบบปรนัย โดยทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศเกี่ยวกับวิชาที่ใช้ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

**๘.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)** โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็น ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด และเลือกสรรด้วยวิธีประเมินที่เห็นว่าเหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว

##### **๘.๒ เกณฑ์การตัดสิน**

- ต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ต้องได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### **๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก**

ดำเนินการสรรหาในวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

## ๑๐. กำหนดวันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ณ บอร์ดงานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันที่ศุกร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ หรือสอบถามรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๑-๑๐๒๑ ต่อ ๑๑๑

### ๑๑. การจัดจ้างและค่าตอบแทนที่ได้รับ

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและได้รับค่าตอบแทนในอัตราตาม เอกสารแนบท้าย และเทศบาลประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ไม่เกินกว่า ๑ ปี

๑๑.๒ เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีจะจ้างเฉพาะผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ไม่จำเป็นต้องจ้างผู้สมัครทุกรายไป ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าอัตราว่าง และภายหลังมี อัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เทศบาลก็อาจจะพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๑.๓ ผู้สมัครรายใดซึ่งเทศบาลได้เลือกสรรไว้และตกลงจ้างแล้ว จะต้องทำสัญญาตามที่เทศบาลกำหนด และต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลกำหนด เพื่อต่อสัญญาจ้าง หากพนักงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลจะแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง จะให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

๑๑.๔ การตกลงจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นการจ้างโดยมีกำหนดระยะเวลา ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

๑๑.๕ ผู้สมัครที่เทศบาลตกลงจ้างต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ภายในกำหนดระยะเวลาที่เทศบาลจะประกาศให้ทราบ ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามฟังประกาศกำหนดเอง หากไม่สามารถมารายงานตัวและทำสัญญาภายในกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ เทศบาลจะได้พิจารณาจ้างตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับถัดไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเอกพันธุ์ อินทรใจเอื้อ)  
นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี